

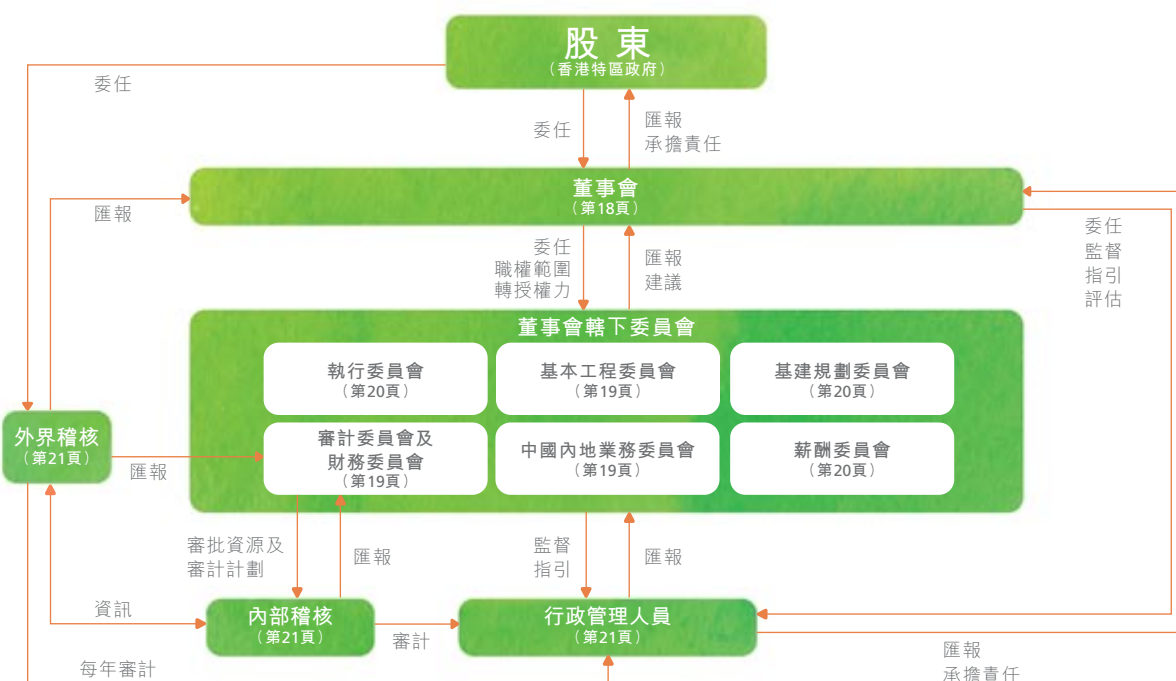
# 企業管治

我們相信良好企業管治是良好企業表現的基礎，並且是長期持續增長的要素。我們明白企業管治繫於多種因素，並以承擔責任、具透明度、處事公允及注重道德操守為企業管治架構的基石。

## 我們的承諾

我們致力達到高水平的企業管治。為此，我們建立清晰而全面的管治架構，並培養機構內各級人員着重職業操守及承擔責任的文化。下文概述機場管理局企業管治架構的主要特點。

## 企業管治架構



## 董事會

董事會為機管局的領導、監控及表現肩負整體責任。按照公司註冊處發出的《有關董事責任的非法定指引》所載列的原則，每名董事會成員有責任本着真誠行事，並為機管局謀求最佳利益。

### 董事會成員

香港法例第483章《機場管理局條例》規定，董事會須由主席、行政總裁（當然成員）與8至15名其他成員組成，公職人員的人數不得超過非公職人員的人數。這項規定有效確保董事會大部分成員為獨立人士，這有助公平而客觀地審視行政管理人員的表現。

現屆董事會共有16名成員，資料詳見第14至16頁。除了行政總裁之外，所有董事會成員都是非執行成員，大部分更視為獨立人士<sup>1</sup>。

## 任命及酬金

根據《機場管理局條例》規定，主席及其他董事會成員的任命及酬金皆由香港特區行政長官決定。和廣北先生及羅嘉瑞醫生的現屆任期為兩年，行政總裁則以當然成員的身份出任董事會成員。除此之外，主席及所有其他成員的任期為期三年。董事會成員在本報告年度的酬金見第88頁。

### 董事會處事程序

董事會處事程序以機管局適用範圍為限，力求遵從香港聯合交易所有限公司《主板上市規則》附錄14所載的《企業管治常規守則》。董事會在2008年6月制定了一套董事會運作模式，當中要點為：

<sup>1</sup> 任何成員如非公職人員或機管局的執行成員，而且與董事會任何成員或行政管理人員沒有關係，便會視為獨立人士。

- 董事會每年至少召開會議四次；
- 董事會定期會議的全年時間表須於每年開始前預先發給成員；
- 董事會會議議程須由主席審批，成員可建議加入討論議題；
- 會議議程及文件須於會議舉行前至少三整天送交成員（不包括發送文件當天及舉行會議當天）；
- 董事會轄下委員會主席須在每次董事會會議中提交其委員會的報告。所有委員會的會議記錄均須送交所有董事會成員；
- 在會議召開後的合理時間內，須將會議記錄發送給所有成員，以供表達意見及留作記錄；以及
- 成員須保護機密資料，並遵守利益申報程序。

#### 會議

在本報告年度，董事會共舉行了四次會議，平均出席率為91%。各成員出席會議的記錄見第20頁。

#### 董事會轄下委員會

《機場管理局條例》規定，機管局可以成立若干委員會，商討專責範疇的相關事項，並就該等事項向董事會提出意見，以及/或在適當情況下，在該等委員會的職權範圍內作出決定。

董事會轄下委員會的架構及職權範圍須經董事會審批，並由董事會不時作出檢討，以配合機管局不斷轉變的營運、業務和發展需要。上一次檢討在2008年6月進行，董事會轄下委員會現行的職權範圍載於香港國際機場網頁[www.hongkongairport.com](http://www.hongkongairport.com)。

按照董事會轄下委員會現行的運作模式，委員會會議議程會發送給董事會所有成員。即使董事會成員並非該委員會的成員，亦可選擇以觀察員身份出席任何委員會會議。董事會所有成員都可以向董事會秘書取得任何董事會轄下委員會會議的文件。

現屆委員會的詳情及主要職責如下：

**審計委員會及財務委員會**—這委員會的主要職責包括審閱機管局的財務報表；就聘任外聘核數師提出建議，並審批外聘核數師的薪酬及聘用條款；檢討機管局的會計政策、周年財務預算、五年財務計劃及收費政策；監督機管局的內部監控、財務監控、風險管理制度及內部稽核的職能。

審計委員會及財務委員會主席由和廣北先生擔任，連主席在內現屆共有六名成員，大部分為獨立非執行成員。在本年度，委員會舉行了三次會議，平均出席率為87%。各成員的出席記錄見第20頁。

在本報告年度，這委員會執行了以下主要職務：

- 審閱機管局的中期財務報告，以及經審核的周年財務報表；
- 檢討機管局的周年財務預算、融資計劃、五年財務計劃及財務風險管理政策；
- 檢討機管局本年度的股息政策及派息金額；
- 檢討外聘核數師的獨立性；
- 審閱外聘核數師的審核報告、《審核情況說明函件》及管理層的有關回應，並與外聘核數師會面，其間行政管理人員並不在場；
- 檢討核數過程是否客觀有效，並就聘用外聘核數師向董事會提出建議，以及審批外聘核數師的核數費用；
- 審閱周年企業管治及內部監控檢討報告，並檢討會計及財務報告職能的資源、員工資歷及經驗、有關培訓及財務預算是否充足；以及
- 審批周年內部稽核計劃，審閱季度內部稽核報告，並檢討資源是否充足，以及內部稽核職能是否有效。

**基本工程委員會**—這委員會是專家委員會，負責檢討機管局基本工程的採購政策及策略；就基本工程的周年財務預算向董事會提出建議；以及審議重大工程項目的批授和監察工程進度。

基本工程委員會由梁廣灝先生擔任主席，連主席在內現屆共有五名成員。在本報告年度，委員會舉行了五次會議，平均出席率為84%。各成員的出席記錄見第20頁。

**中國內地業務委員會**—這委員會主要負責就機管局在中國內地的發展策略向董事會提供意見；監察機管局在內地機場的投資；就內地業務及兩地合作商機向行政管理人員及董事會提出意見。

中國內地業務委員會由王英偉先生擔任主席，連主席在內現屆共有15名成員。在本報告年度，委員會舉行了三次會議，平均出席率為79%。各成員的出席記錄見第20頁。

**執行委員會**—這委員會成立的目的是在董事會舉行定期會議以外的時間，執行董事會的職能及責任。委員會亦發揮諮詢組織功能，輔助董事會主席領導和監督機管局的業務及事務，並協助統籌董事會轄下各委員會的工作。

執行委員會由張建東博士擔任主席，連主席在內現屆共有四名成員。在本報告年度，委員會舉行了八次會議，平均出席率為97%。各成員的出席記錄見下表。

**基建規劃委員會**—這委員會成立的目的是檢討香港國際機場的大型基礎建設發展項目、機場長遠規劃及相關事宜，並就此向董事會提出意見。

基建規劃委員會由羅嘉瑞醫生擔任主席，連主席在內現屆共有12名成員。在本報告年度，委員會舉行了三次會議，平均出席率為87%。各成員的出席記錄見下表。

**薪酬委員會**—這委員會負責檢討機管局的職員編制、員工薪酬、聘用政策及策略，並商討各項薪酬事宜，

包括薪金、一般補償，以及聘用條款及條件。委員會亦就其他與員工相關的事宜向董事會提出意見，當中包括年度企業目標、衡量表現方法、浮動薪酬及退休福利計劃。

薪酬委員會由方剛議員擔任主席，連主席在內現屆共有九名成員。除行政總裁外，所有成員均為非執行成員，大部分更視為獨立人士。在2009/10年度，委員會舉行了兩次會議，平均出席率為83%。各成員的出席記錄見下表。

在本報告年度，薪酬委員會執行了以下主要職務：

- 進行年度員工薪酬檢討；
- 檢討機管局的聘用條款及條件；
- 檢討向員工發放的年度浮動薪酬；
- 檢討行政總裁及執行總監的表現及浮動薪酬；
- 向董事會建議委任高級管理人員；以及
- 檢討下一年度的企業表現目標及衡量表現方法，並就此向董事會提出建議。

### 會議出席率(2009年4月1日至2010年3月31日)

成員	董事會	執行委員會	基本工程委員會	中國內地業務委員會	基建規劃委員會	薪酬委員會	審計委員會及財務委員會
<b>非執行成員</b>							
運輸及房屋局局長	4/4	8/8		3/3	3/3	2/2	
財經事務及庫務局局長	4/4			1/3	2/3		3/3
民航處處長	4/4			3/3	3/3	2/2	
<b>獨立非執行成員</b>							
張建東博士(董事會主席)	4/4	8/8*	3/5	1/3	3/3		
陳鑑林議員#	1/1			0/0†	0/0†	0/0†	
方剛議員	4/4			3/3		2/2*	3/3
和廣北先生^	2/4			1/3			3/3*
何俊仁議員#	1/1			0/0†		0/0†	0/0†
何鍾泰議員博士	2/4		4/5	0/0†	3/3	0/2	
洪丕正先生	4/4					2/2	3/3
梁廣灝先生	4/4		5/5*	3/3	3/3		
廖長城先生	4/4		4/5	3/3	2/3		
羅嘉瑞醫生	3/4	7/8		2/3	3/3*		
黃子欣博士#	1/1			0/0†	0/0†	0/0†	
王英偉先生	4/4			3/3*	1/3		1/3
<b>執行成員</b>							
許漢忠先生(行政總裁)	4/4	8/8	5/5	3/3	3/3	2/2	

\* 委員會主席

# 2010年1月1日獲委任加入機管局董事會

† 2010年2月22日獲委任加入委員會

^ 2010年5月31日退任

## 行政管理人員

行政管理人員由行政總裁領導，負責管理機管局的日常運作，並協助董事會制定及推行企業策略。自2008年6月起，機管局實施重組的管理架構，這架構將以往的業務部門及事務部門改組為功能部門，當中部分部門再由「處」統轄。新架構不減每個部門承擔的責任，卻有助重訂企業表現重點，從而促使部門之間更緊密合作。

行政總裁及執行總監的任命及薪酬由薪酬委員會檢討及建議，並由董事會審批。行政總裁由香港特區行政長官委任。在本報告年度，有關執行總監的詳細資料及薪酬分別見第16頁及第88頁。

## 均衡職責

機管局採用的組織架構使董事會與行政管理人員之間維持適當的均衡職責。基本上，董事會主要負責監督機管局的策略方向及整體表現，行政管理人員則負責管理機管局的日常運作，並執行由董事會制定的策略。

為了讓董事會有效監察及監控機管局業務，機管局已制定清晰指引，列明由董事會專責決定的範疇。這些範疇包括主要企業策略及政策；大型投資及基本工程項目；重大收購及資產處置；企業業務及財務計劃及預算；高級行政人員的任命、薪酬及繼任計劃；以及企業績效及高層管理人員表現的檢討。

機管局的主席與行政總裁職位分由兩人出任。主席一般負責管理董事會，行政總裁則負責管理機管局的業務及運作。

## 內部監控

內部監控是機管局管理體制的重要組成部分，並涵蓋在功能部門的運作程序之中。機管局實施內部監控制度，是要合理保證機管局運作安全、保安嚴密，運作不會嚴重中斷；機管局資產獲得審慎保障；各項支出均取得最高效益；業務以公平及負責任的方式進行；以及財務報告準確完整、具透明度，而且適時提交。機管局內部監控制度的基本原則並非要根除風險，而是管理及減低風險。

董事會肩負整體責任，確保機管局的內部監控行之有效，並由審計委員會及財務委員會協助履行職責。機管局內部監控架構的主要元素包括：

## 審計委員會及財務委員會

根據其職權範圍，審計委員會及財務委員會負責檢討機管局的內部監控及風險管理制度，並確保管理層已履行職務，推行了有效的內部監控制度。委員會可以完全自主地與內部稽核師及高層管理人員聯繫，為進一步履行職責，可向外尋求法律意見或其他專業意見，費用由機管局支付。委員會收取外聘核數師及內部稽核師提交的報告，並審議由報告引起的任何監控事宜。委員會也檢討機管局的內部監控制度，研究機管局的會計及財務報告能否發揮足夠作用，並且每年與外聘核數師舉行至少一次會議，其間行政管理人員並不在場。

## 外界稽核

實行外界稽核的主要目的是向董事會及股東作出獨立的保證，確保公平地列報機管局的周年財務報表。機管局外聘核數師的任命須由董事會以及審計委員會及財務委員會建議，並獲得香港特區行政長官批准。在本報告年度，外聘核數師為畢馬威會計師事務所。

為確保外聘核數師保持獨立及客觀，機管局目前實施的政策，限制外聘核數師所提供的非核數服務，並規定負責機管局的主要核數師合夥人每七年須更換一次（上一次在2006年更換）。以下分類列出機管局在過去兩年向外聘核數師繳付的核數及非核數服務費：

(百萬港元)	2009/10	2008/09
核數費	4	4
非核數服務費	0	2

## 內部稽核

內部稽核部主要負責檢討內部監控程序是否足夠及具有成效，並監察機管局員工是否遵從這些程序行事。每年的內部稽核計劃以風險為本的方式制訂，在計劃推行前須由審計委員會及財務委員會審批。根據機管局的內部稽核憲章，內部稽核師在稽核工作上，可不受限制取得資料，並可完全自由地作出獨立的審核結論。首席內部稽核主管在行政管理上直接向行政總裁匯報，但可與審計委員會及財務委員會，以及該委員會主席直接聯繫，從而維持獨立性。

## 每年檢討內部監控制度

機管局不斷評估風險並檢討內部監控制度的成效。措施包括內部稽核、外界稽核，以及其他檢討及保證程序。除此之外，跨部門成立的內部監控檢討專責小組也協助行政管理人員，按照香港會計師公會推薦的

Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission (COSO) 架構，每年全面檢討機管局的內部監控制度。

COSO架構包括五個主要元素，分別是監控環境、風險評估、監控活動、資訊及溝通，以及監察。每年進行的內部監控檢討按照COSO架構的五個主要元素，評估機管局所有主要運作及程序。在每年的檢討過程中，所有機管局部門及主要附屬公司均須就各項主要程序及現行監控制度的成效，進行相關風險評估，以減低風險。此外，亦會獨立核證高風險運作的監控成效。

在本報告年度，行政管理人員檢討了機管局的內部監控制度，結果認為制度完善有效。綜合內部監控檢討報告已經擬備，並提交審計委員會及財務委員會審議。在審計委員會及財務委員會審議綜合報告後，董事會已根據該綜合報告，檢討機管局內部監控制度的成效。

#### 營運風險管理

機管局的法定任命是維持香港的國際及區域航空中心地位。由於可以影響機場運作的潛在風險多不勝數，因此機管局最近引入一套新程序，供審計委員會及財務委員會以及董事會採用，以便就維持機場持續運作至關重要的營運範疇，檢討所涉及的風險及業務持續管理程序。

機管局的風險及業務持續管理程序是多層次的綜合程序。這程序的主要部分包括設立營運風險記錄冊，以追蹤及記錄已確定的風險；制定及持續更新各項防範及應對程序；以及測試及演習各項行動計劃及程序，以確保行之有效。

#### 權力轉授

機管局備有完善的權力轉授制度。根據這制度，董事會、董事會轄下委員會及各級行政管理人員的權力皆清晰劃分。機管局不時檢討權力轉授制度，以確保制度配合機管局不斷轉變的業務及運作需要。上一次檢討由董事會在2008年6月進行。

根據現行的權力轉授規定，除了若干法定限制事項，執行委員會獲授權在董事會舉行會議以外的時間，執行董事會的職能。基本工程委員會獲授權審批財務承擔，最高金額5億港元。行政總裁獲授全面權力審批

與營運性質有關的財務承擔，以及以5,000萬港元為上限的資本開支。為配合權力轉授的安排，現已制定匯報機制，在行使有關權力後須知會董事會。

在運作方面，行政總裁已成立收支委員會，協助他行使獲授予的權力。為行政管理人員而設的權力再轉授制度結構清晰，讓不同職級的人員獲得適當權力，有效履行職務。權力再轉授的制度不時由行政總裁檢討及審批。

#### 財務規劃、監控及匯報

機管局設有三重的企業計劃程序。根據這程序，機管局每五年擬訂20年長遠規劃的發展藍圖，目前正擬訂《香港國際機場2030規劃大綱》。就中期計劃而言，機管局每年擬備五年業務計劃及財務計劃。為了實施短期規劃及監控，機管局擬訂年度預算，並提交審計委員會及財務委員會以及董事會審批。

在機管局的財務監控系統內，設有明確程序，以評估、檢討及審批不同級別的資本開支及營運開支。監控系統也設有嚴格的監控及審批程序，監管超出核准預算的開支。機管局亦參照營運預算，至少每季向審計委員會及財務委員會以及董事會匯報營運業績。大型基本工程的財務狀況須向基本工程委員會匯報，並由其負責監控。

董事會肩負擬備財務報表的整體責任，真實而公平地反映機管局的業務狀況及財務業績。審計委員會及財務委員會協助董事會履行這項職責。在編製本年度的財務報表時，董事會採用了合適的會計政策並一致應用；作出審慎而合理的判斷；以及以持續經營基準編製財務報表。

#### 承擔責任

機管局視責任承擔為企業管治的其中一項基本要素，並以這理念為基礎，建立企業架構及管理文化。根據目前架構，董事會總體負責機管局的表現。行政管理人員負責管理機管局的日常業務，並就有關表現向董事會負責。

為了加強機構內各級職員的問責意識，機管局採納了成本中心及貢獻毛益中心的模式營運。各部門按相關合適情況設定營運指標，並須為指標承擔責任。

### 披露權益

機管局備有清晰完善的披露權益程序，並以這程序為防止出現潛在利益衝突的重要保障。根據目前程序，每名董事會成員及高層管理人員在任命時及其後每年均須作出一般申報，當申報的權益有所改變，或意識到可能出現利益衝突時，亦須立即呈報。此外，機管局有明文規定，員工必須在特定情況下披露權益，擔任招標小組成員就是其中一例。董事會成員或員工如可能涉及利益衝突，通常不能參加有關事宜的審議及決策程序。董事會成員的利益申報記錄由企業秘書處保管，並可供公眾查閱。

### 道德操守

注重道德操守是機管局的基本信念。為了培養重視道德操守的文化，機管局採用雙管齊下的方法，不但「以制度為本」，也「以人為本」。

以制度為本的方法是訂定有關政策及程序，規定員工必須遵守，以達到合乎道德的操守行為。這些政策及程序亦有備忘作用，可不時提醒員工機管局要求員工至少須達到的道德操守水平。《職員行為守則》是機管局道德操守制度的主要部分。行為守則給予員工特定指引，協助員工在執行職務時作出合乎道德的決定。根據僱員聘用條款，員工必須遵守《職員行為守則》。機管局至少每年一次，提醒員工履行守則所訂明的責任。機管局定期檢討及更新《職員行為守則》，確保符合現行最佳守則（最新版本在2008年9月完成修訂）。道德操守委員會是道德操守制度的一部分，由高層管理人員組成，在需要時召集，審議嚴重道德操守事宜。道德操守委員會可聽取獨立意見，並在適當情況下向行政總裁及/或審計委員會及財務委員會報告。機管局亦備有正式的內部舉報政策，鼓勵及指導員工以負責任的態度向內部提出認真關注的事宜，而毋須擔心惹來報復行為。

以人為本的方法是透過持續培育，培養員工注重道德操守的心態，並提高他們的道德意識。在這方面，機管局不時舉辦由內部部門及外界團體主持的工作坊及分享會，宣傳有關適當道德行為的信息，並經常輔以個案研究，協助員工清楚了解各項基本原則，以及如何將原則應用於不同處境。



道德操守管理是複雜的課題，並非只關乎遵守法例及規例。為了讓員工更了解不同層次的道德責任，機管局界定了各項道德相關事宜，並以「道德金字塔」的方式說明。機管局也定期提醒員工須履行每一層次的道德操守責任。

### 員工質素

內部監控制度的成效很大程度上取決於員工的品格及表現。機管局相信實施公平而具競爭力的獎勵制度，是鼓勵員工提升表現及行為的重要措施。2002年，機管局開始實施浮動薪酬制度。根據這制度，員工的部分薪酬直接與機構及個人表現掛鉤，只有達到既定機構目標及指標才會發放。浮動薪酬制度在2008年檢討及修訂。

### 符合規定

《機場管理局條例》第6(1)條規定，機管局須按照審慎的商業原則營運業務。由於這項法定任命，機管局會在適用的範圍內，致力履行香港大型商業機構所遵從的標準。

### 財務報告

機管局完全符合《機場管理局條例》第32條列明的財務報告規定。儘管該條例沒有規定機管局須遵照香港法例第32章《公司條例》的披露規定，但機管局一直主動遵行。由2005/06年度起，機管局的財務報表按

照香港聯合交易所有限公司《上市規則》中適用的相關披露規定編製。由2006/07年度起，機管局開始主動公布中期財務業績。

### 企業管治措施

儘管機管局毋須遵行香港聯合交易所有限公司《主板上市規則》附錄14所載的《企業管治常規守則》（下稱「守則」），但機管局已將守則的原則付諸實行，並主動遵行守則內的條文規定。下表載列的條文則屬例外，當中大部分不適用於機管局。

守則條文	不相符原因	
A.1.8	若有大股東或董事出現利益衝突情況，應就該事項舉行正式董事會會議，而不應以傳閱文件方式處理或交由轄下委員會處理。	這項規定不適用於機管局，因為機管局只有香港特區政府一名股東，處理董事會成員利益衝突的程序受《機場管理局條例》第13條規管。
A.4.1	非執行董事的委任應有指定任期，並須接受重新選舉。	這項規定不適用於機管局，因為董事會成員的任期受《機場管理局條例》第11條規管。
A.4.2	為填補臨時空缺而被委任的董事應在下次股東周年大會上接受股東選舉。董事應輪流退任，至少每三年一次。	這項規定不適用於機管局。根據《機場管理局條例》第3條，董事會成員由香港特區行政長官委任。成員任期受《機場管理局條例》第11條規管。
A.5.4	董事必須遵守進行證券交易的《標準守則》，而董事會亦應就僱員買賣公司證券事宜設定指引。	這項規定不適用於機管局，因為機管局所有股份由香港特區政府持有，不作公開買賣。
A.6.1	董事會會議議程及會議文件應至少在董事會會議日期三天前送交全體董事。	機管局自行訂立指引，訂明在董事會會議舉行最少三整日前（不包括發送文件當天及舉行會議當天）須將會議文件發給董事會成員。然而，有時基於緊急事務或事態發展變動，以致未能經常符合這項指引。在本報告年度合共96份文件中，約有56%符合這項指引。機管局會在切實可行的範圍內，繼續致力遵行這項指引。
B.1.3	薪酬委員會的權責範圍	有關董事會成員薪酬決定權的條文不適用於機管局，因為《機場管理局條例》第11(4)條規定，董事會成員的薪酬由香港特區行政長官訂定。



守則條文	不相符原因
C.3.3 審核委員會的職權範圍	為使審計委員會及財務委員會的職權範圍更加精確並切合機管局的需要，C.3.3條文部分規定的要素已納入審計委員會及財務委員會的職權範圍內。根據在2009年1月1日生效的規定，須確保會計及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗足夠，以及員工所接受的培訓課程及有關預算充足。就此而言，審計委員會及財務委員會實際上已履行有關職能，而有關職能將於下一輪修訂中納入職權範圍內。
E.1.1、E.1.2、E.1.3、E.2.1 有關周年大會的程序	這些規定不適用於機管局，因為機管局只有一名股東，毋須舉行周年大會。

### 具透明度

機管局認為具透明度是良好企業管治的要素，並採取開放政策，披露有關機管局表現及運作的資料，涉及航空保安及具商業敏感度的資料則屬例外。為提高透明度及公開程度，機管局主動披露董事會及轄下委員會各成員出席會議的記錄，以及董事會成員及執行總監酬金的全部詳情。本年度酬金詳情見財務報表附註6。

### 良好溝通

機管局採取開放積極的溝通政策。為了與公眾更有效地溝通，機管局設有互聯網站，全面介紹機管局、香港國際機場及各項機場服務。此外，機管局安排記者會及新聞訪問，以及發布新聞稿，藉以通過大眾傳媒向公眾介紹機場最新的服務、增長及發展概況。機管局還舉行會議、交流會及論壇，加強與業務夥伴、航空業界及其他持份者的相互溝通。機管局亦出版名為《翱翔天地》的通訊，讓機管局員工、機場同業及其他相關持份者知悉機場的最近狀況；並會告知立法會及鄰近地區的區議會有關機場主要發展的最新消息。機管局重視顧客的意見，透過網站、定量及

定質民意調查、電郵、意見表格、查詢熱線等多個途徑，聽取旅客、顧客及其他持份者的意見。機管局年報及中期財務報告可於香港國際機場網頁瀏覽。

### 企業公民意識

機管局承諾關懷社會，並肩負企業公民的責任。在本報告年度，機管局參與並支持不少促進保護環境、人才培育及社區福祉的活動。年內舉辦的主要計劃及活動，載於本年報第2、3頁《香港國際機場環保表現》及第46至49頁《企業社會責任》內。機管局制定了企業環保政策，着重採納及鼓勵在機場實行環保措施，包括防止或減少污染的措施，以及提高能源及天然資源使用效益的舉措。機管局已在切實可行情況下按照這項政策經營業務及運作，並鼓勵業務夥伴在機場經營業務時，採用同樣負責任的方針。

### 獎項

機管局2008/09年度年報贏得七個本地及國際獎項，包括在香港會計師公會舉辦的2009年度最佳企業管治資料披露大獎選舉中，獲公營/非牟利機構組別鑽石獎；以及在香港管理專業協會2009年最佳年報獎選舉中，獲一般組別銅獎。

